



МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО  
ЦПО КЪМ ДП „ФОНД ЗАТВОРНО ДЕЛО“  
София – 1309, бул. „Ген. Н. Столетов“ № 26  
e-mail: [gu@dpfzd.com](mailto:gu@dpfzd.com), тел. 02/ 931 92 95, факс 02/ 491 60 63

## **ВЪТРЕШНА СИСТЕМА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

**2015 – 2016 г.**

Наредба № 2/ 08.09.2015 г., Дв, бр. 70/ 11.09.2015 г.

ЦПО КЪМ ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ФОНД ЗАТВОРНО ДЕЛО“  
ЛИЦЕНЗИЯ № 200912803 от 07.12.2009 г.

### 1. Определение :

Качеството на професионалното образование и обучение е съвкупност от характеристики на професионалното образование и обучение, които са в съответствие с очакванията и потребностите на личността и на обществото.

### 2. Вътрешната система за осигуряване на качеството – съдържание:

Вътрешната система за осигуряване на качеството е съвкупност от взаимосвързани действия и мерки за постигане, поддържане и развиване на качеството на провежданото професионално образование и/или обучение в институцията и резултатите от него в съответствие с държавните образователни изисквания за придобиване на квалификация по професии и на действащото законодателство.

### 3. Вътрешната система за осигуряване на качеството включва:

- 3.1. политиката и целите по осигуряване на качеството;
- 3.2. органите за управление на качеството и правомощията им;
- 3.3. правилата за нейното прилагане;
- 3.4. годишен план
- 3.5. график за провеждане на дейностите по самооценяване;
- 3.6. условията и реда за измерване на постигнатото качество чрез самооценяване.

### 4. Цели на системата за осигуряване на качеството:

Обща цел на системата е постигането на състояние на професионалното образование и обучение, което гарантира високо качество на резултатите, съответстващи на обществените и индивидуалните потребности на пазара на труда.

Главната цел на системата е постигане на качество на ПОО, осигуряващо съответстваща на обществените потребности професионално-квалификационна структура на работната сила, както и професионална подготовка на индивида, осигуряваща му конкурентоспособност/реализация на пазара на труда и личностна удовлетвореност. За постигане на главната цел е необходимо :

- 4.1. Създаване на условия за непрекъснато повишаване на качеството на ПОО, осигуряващо готовност за бърза трудова реализация.
- 4.2. Постигане на висока степен на ангажираност на участниците към целите на професионалното образование и обучение. 3.

4.3. Създаване на разбиране и условия за утвърждаване на култура на качеството, подпомагаща постигането на целите.

4.4. Главният очакван резултат е постигнато високо качество на всички видове професионално образование и обучение, за всички нива на управление, което допринася за постигане на социално - икономическите цели на развитието.

#### 5. Приоритети:

Измерването на постигнатото качество на професионалното образование и обучение се осъществява от Центъра чрез прилагането на процедури по критерии и съответния инструментариум към тях за провеждане на дейностите по самооценяването.

- Периодът за самооценяване е учебна година.
- Самооценяването се извършва от комисия или няколко комисии
- Самооценяването в центъра се извършва по критерии и показатели към тях съгласно приложение № 2.

#### 6. Критериите са групирани по следните области на оценяване:

- достъп до професионално образование и обучение;
- придобиване на професионална квалификация;
- реализация на лицата, придобили
- професионална квалификация.

Критериите се оценяват с точки, като максималният общ брой точки по всички критерии е 100. Максималният брой точки за всеки критерий се разпределя по показатели в четири равнища на оценяване.

Постигнатото качество се определя чрез крайна оценка, която се формира от сбора от получените точки по всички критерии.

Крайната оценка на постигнатото качество може да е със следните количествени и качествени равнища:

- отлично /при крайна оценка от 91 до 100 точки /;
- добро /при крайна оценка от 66 до 90 точки /;
- задоволително /при крайна оценка от 46 до 65 точки/;
- незадоволително /при крайна оценка до 45 точки включително/;

Самооценяването се провежда по процедури, утвърдени от директора на центъра за професионално обучение.

Системата е разработена от Комисия , съгласно Заповед № 3-15-13/13.06.2016 г. на директора на ЦПО към ДПО „Фонд затворно дело“.

Утвърдил: Директор ЦПО към ДПОЗД

/Мария Волева/

